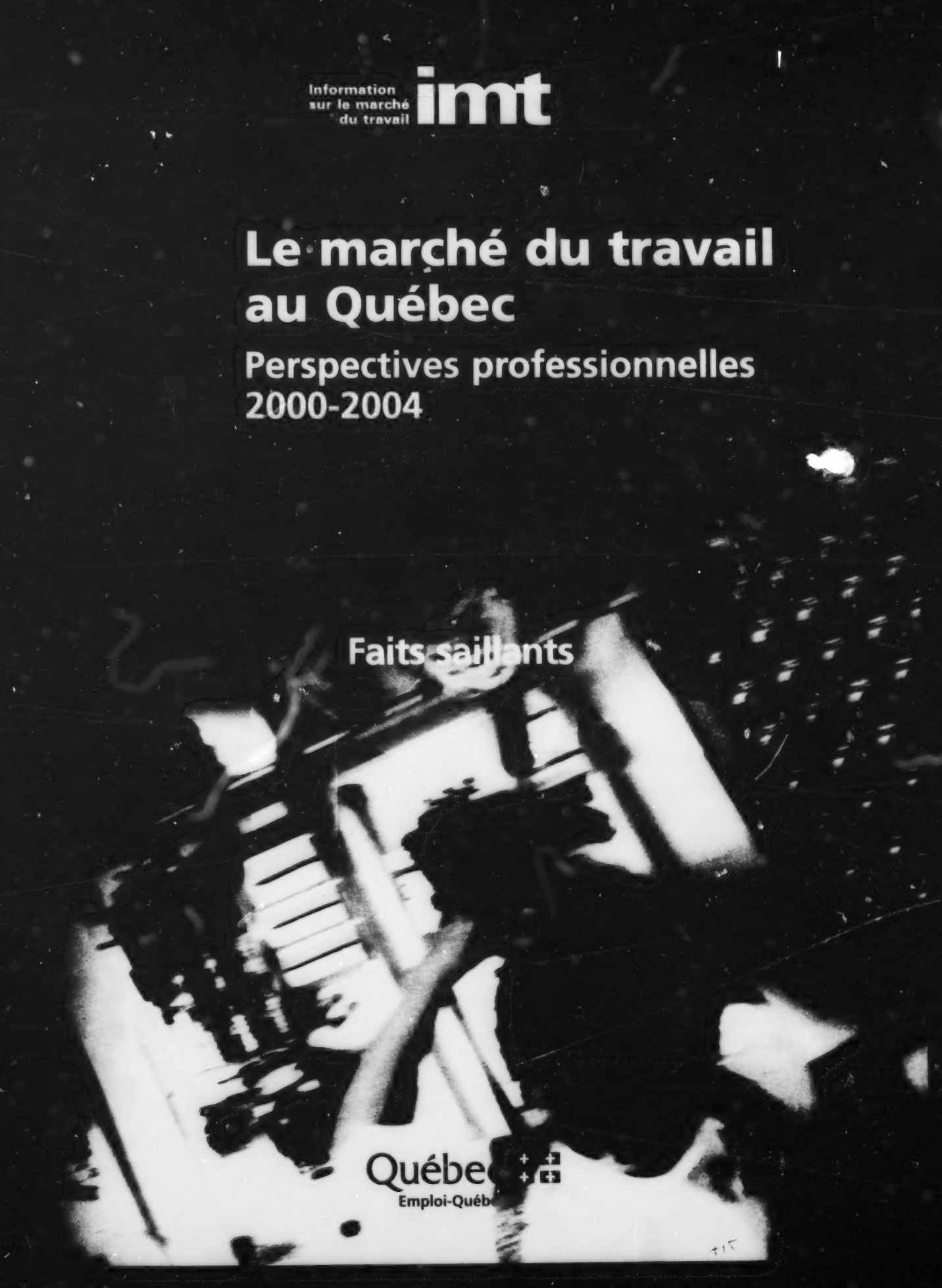
Information sur le marché du travail

imt

Le marché du travail au Québec

Perspectives professionnelles 2000-2004

Faits saillants



Québec

Emploi-Québ

L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important qui s'inscrit dans les orientations du gouvernement du Québec en matière de lutte au chômage, à la pauvreté et à l'exclusion. Pour que les Québécoises et les Québécois puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans cette perspective, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le marché du travail au Québec. Perspectives professionnelles 2000-2004. Faits saillants*. Ce document comprend les principaux résultats d'une recherche menée par Emploi-Québec sur les perspectives professionnelles pour l'ensemble du Québec d'ici l'an 2004. Il indique notamment, pour les principales catégories de professions qui offrent les meilleures perspectives d'emploi, le niveau de compétences requis et le revenu annuel moyen.

Cette publication est jumelée à un autre document plus exhaustif qui s'intitule *Le marché du travail au Québec. Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions*, dans lequel sont décrits plus de 500 métiers et professions. Ces documents font partie intégrante d'une collection de 36 publications qui présentent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenantes et intervenants du marché du travail.

Je vous invite à consulter ces publications dans les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Le ministre d'État au Travail, à l'Emploi
et à la Solidarité sociale,

Jean Rochon

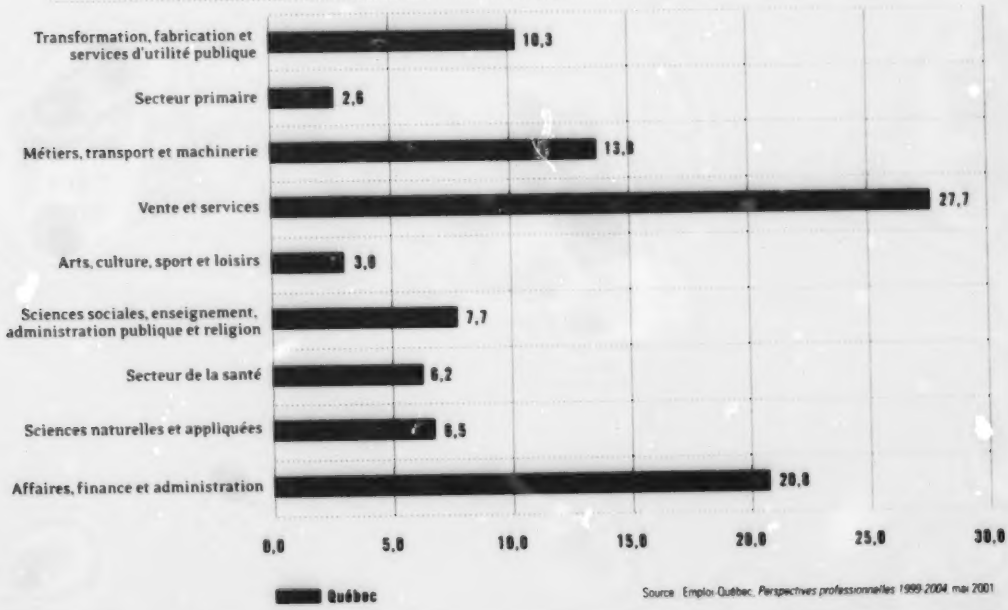
Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétences

Selon le plus récent scénario d'Emploi-Québec[1], la création de nouveaux emplois devrait atteindre près de 290 000 postes entre 1999 et 2004, ce qui correspond à un taux de croissance annuel moyen de 1,7 %. Comme le rythme de création d'emplois devrait dépasser celui de ceux qui joindront le marché du travail, le nombre de chômeurs devrait reculer d'ici 2004. Cette baisse entraînera une chute du taux de chômage qui devrait atteindre la barre des 7,2 % à la fin de la période de prévision, soit en 2004.

Les secteurs d'activités économiques

« Le secteur primaire sera à la traîne avec une stagnation de l'emploi en agriculture et en exploitation forestière tandis qu'une croissance minime est anticipée dans le secteur minier après les importants reculs des dernières années. Dans le secteur manufacturier, l'emploi progressera deux fois plus rapidement du côté de la fabrication de biens durables que de celle de biens non durables. Les industries de la fabrication de produits métalliques, de produits électriques et électroniques, du bois et du meuble seraient parmi les plus dynamiques. Avec des projets de plusieurs milliards de dollars en cours ou à venir, enparticulier dans la région de Montréal, malgré la fin de chantiers industriels importants comme celui de l'Alcan à Alma, la construction devrait connaître une période favorable au cours des années qui viennent. Dans le secteur tertiaire, qui fournit près des trois quarts des emplois, ce sont les industries du divertissement et des loisirs, du commerce de gros et des services aux entreprises qui devraient battre la marche. L'emploi dans l'industrie des services financiers, des assurances et de l'immobilier devrait faire du surplace en raison de la poursuite des rationalisations dans les services financiers[2]. »

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCES[3] POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

1. Pour plus de détails sur le plus récent scénario d'Emploi-Québec, veuillez consulter le document suivant : Emploi-Québec, *Perspectives sectorielles du marché du travail 2000-2004*, septembre 2000.
2. Emploi-Québec, *Perspectives sectorielles du marché du travail 2000-2004*, septembre 2000.
3. Veuillez prendre note que les professions de la gestion de niveau intermédiaire sont incluses dans les genres de compétences correspondants. Par exemple, la profession de directeurs/directrices des achats (CNP 0113) est incluse dans le genre de compétences « Affaires, finance et administration ».

Le renouvellement de la main-d'œuvre

La demande d'expansion générée par la poursuite de la croissance économique n'est que l'une des composantes du nombre de débouchés qui seront disponibles sur le marché du travail au Québec. En effet, à celle-ci il faut ajouter les postes qui seront disponibles en raison des retraites et des décès de la main-d'œuvre qui est en emploi. Ainsi, selon notre scénario de référence, la demande additionnelle totale de main-d'œuvre se situera à 615 000 postes pour l'ensemble de la période, au Québec, d'ici la fin de 2004. De ce nombre, la croissance économique sera la source de 47 % des nouveaux débouchés qui seront disponibles, alors que la demande créée en raison de l'attrition atteindra 53 %. Comme on le constate, cette composante est loin d'être négligeable, ce qui s'explique par le vieillissement de la main-d'œuvre en emploi.

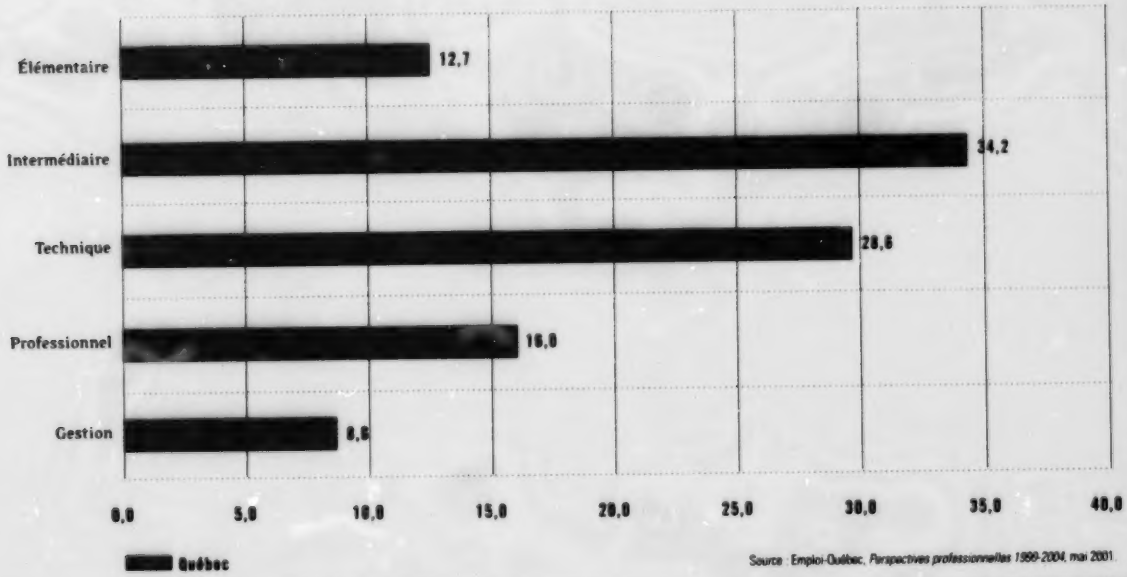
Ces quelque 600 000 postes qui devront être comblés, au Québec, d'ici la fin de 2004, ne se répartiront pas nécessairement selon les parts relatives de l'emploi des niveaux et des genres de compétences.

Les niveaux et les genres de compétences

Les possibilités d'emplois seront, proportionnellement à leur part dans l'emploi de 1999, plus importantes pour les professions comprises dans la gestion ainsi que pour les postes de niveau professionnel qui exigent généralement un diplôme universitaire. Par contre, on comptera moins de nouveaux postes à combler que leur part dans l'économie pour les professions de niveau technique, intermédiaire et élémentaire. Et comme le taux de chômage est inversement proportionnel aux années de scolarité, les perspectives professionnelles seront nettement plus avantageuses pour les professions de niveau professionnel et pour la gestion.

Les professions sont aussi groupées selon les genres de compétences qui correspondent approximativement aux groupes d'industries semblables. Selon notre scénario de référence, quatre de ces neuf catégories professionnelles présenteront une proportion plus importante de postes à pourvoir que leur part dans l'économie. Il s'agit des sciences naturelles et appliquées, du secteur de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, des arts, de la culture, des sports et des loisirs. Pour les cinq autres catégories, la proportion de postes à combler sera inférieure à leur poids dans l'ensemble de l'économie.

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCES POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)
La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

- **Niveau de compétences**

« Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois[4]. »

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas.	· Expérience dans le domaine visé. · Capital financier.
Technique	· De deux à trois ans d'études post-secondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 1993 et Emploi Québec.

4. Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions – Index des appellations d'emplois*, 1993, page II

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

- **Niveau de compétences**

« Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois[4] ».

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas.	· Expérience dans le domaine visé. · Capital financier.
Professionnel	**· Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études universitaires supérieures).**	
Technique	· De deux à trois ans d'études post-secondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Intermédiaire	**· De un à quatre ans d'études secondaires.** **· Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.**	
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

4. Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions : Mise à jour de la version de 1991*, p. 10.

- **Genre de compétences**

« Le genre de compétences est défini comme étant le genre de travail exécuté, c'est-à-dire la pertinence du domaine d'études ou encore le secteur où l'expérience dans une ligne de profession donnée constitue généralement un préalable pour accéder à cette profession[5]. »

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 1999

Le niveau d'emploi estimé en 1999 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 1999, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les différents groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et ajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à temps plein, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 $.

Taux de demande de main-d'œuvre[6] prévu entre 1999 et 2004

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 1999 et 2004 est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

- ***Nul ou négatif***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est égal ou inférieur à zéro.
- ***Faible***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre zéro et 12,9 %.
- ***Moyen***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.
- ***Élevé***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 1999

Le taux de chômage estimé en 1999 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total en 1999, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999 sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 1999, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

- ***Faible***
  Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.
- ***Moyen***
  Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.
- ***Élevé***
  Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2000-2004[7]

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose sur la comparaison entre la demande de main-d'œuvre et le nombre de chômeurs en début de période. Cet indicateur nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail en ce sens qu'il indique la part des emplois qui ne pourra être comblée par les chômeurs en début de période.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en compte, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi prises en compte.

5 Emploi et Immigration Canada, *op cit*
6 Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004, et l'emploi de 1999.
7 Seules les professions ayant un nombre d'emplois significatifs et un diagnostic très favorable ou favorable ou présentant une demande de main-d'œuvre élevée figurent dans les tableaux des professions offrant les meilleures perspectives.

102-02669/

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement meilleur** que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **comparable** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement inférieur** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement meilleur** que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.**
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **comparable** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.**
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement inférieur** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	**Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NP).**

Affaires, finance et administration

«Cette catégorie comprend les professions qui touchent à la gestion, à la supervision et à la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de soutien administratif. Quelques-unes des professions classées dans cette catégorie sont uniques aux industries de la finance et des affaires; la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels[8].»

Avec près de 700 000 emplois, cette catégorie professionnelle comptait, en 1999, pour un emploi sur cinq dans l'économie du Québec. Depuis 1987, le nombre d'emplois dans ce regroupement a diminué, notamment en raison de la chute importante des professions de niveau intermédiaire. Le groupe du personnel de la finance, du secrétariat et de l'administration a particulièrement été affecté par ce recul de l'emploi. Une des caractéristiques importantes de ce regroupement, c'est que l'on retrouve ces emplois dans toutes les sphères de l'activité économique. En effet, le personnel de bureau peut occuper un emploi autant dans les exploitations forestières que dans les centres de la petite enfance.

Malgré cette répartition de l'emploi à travers l'ensemble de l'économie et un scénario économique favorable, la croissance annuelle moyenne de l'emploi de cette catégorie professionnelle sera inférieure à celle prévue dans l'ensemble des professions. Toutefois, comme la moyenne d'âge des personnes en emploi dans ce regroupement est plus élevée que la moyenne, près de neuf emplois sur dix qui s'y ajouteront dans l'économie québécoise seront dus au remplacement de la main-d'œuvre.

Ce sont principalement les professions de niveau professionnel qui offriront les meilleures perspectives d'emploi au Québec, dans cette catégorie. Les analystes financiers, les agents et agentes en placement, les courtiers et courtières ainsi que les professionnels et professionnelles des services aux entreprises profiteront de perspectives d'emploi qui seront favorables. Même si l'emploi devrait reculer pour le personnel de secrétariat, les perspectives seront meilleures pour ceux et celles qui œuvreront dans le domaine médical.

Par ailleurs, si l'introduction des nouvelles technologies et la généralisation de l'utilisation des logiciels dans les bureaux concernent presque toutes les professions de ce regroupement, c'est le personnel de secrétariat, le sous-groupe le plus important, qui devrait être davantage touché, alors que leurs tâches continueront de se modifier. De nouvelles compétences particulières seront constamment recherchées par les employeurs.

La maîtrise élevée des langues française et anglaise ainsi que celle des logiciels d'applications bureautiques profiteront aux candidats désirant obtenir les postes qui deviendront disponibles. Par ailleurs, la connaissance des technologies de l'information ainsi que des techniques d'archivage serait de plus en plus nécessaire pour le personnel de secrétariat. Enfin, les commis aux services à la clientèle et les commis aux renseignements dans lesquels on trouve notamment les agents et agentes des centres d'appels devraient aussi être favorisés par le marché de l'emploi québécois d'ici 2004. En effet, autant dans la région de Montréal que dans la très grande majorité des régions du Québec, ce type de main-d'œuvre sera en demande. Le bilinguisme, la disponibilité de la main-d'œuvre ainsi que certains avantages fiscaux favorisent l'implantation, un peu partout au Québec, de centres d'appels qui permettent de répondre aux besoins des entreprises de tout le continent nord-américain.

8. Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions – Index des appellations d'emplois*, 1993, page iii.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	11 205	54 285 $	Élevé	Faible	Très favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	10 845	52 257 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]							
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	6 355	50 223 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]							
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	3 490	56 658 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]							
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement	Professionnel	5 130	45 962 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]							
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	8 975	43 115 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]							
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	9 395	44 819 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]							
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	2 705	33 585 $	Moyen	Faible	Favorables
[illegible]							
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	28 870	23 759 $	Élevé	Moyen	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	11 205	54 285 $	Élevé	Faible	Très favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	10 845	52 257 $	Élevé	Faible	Très favorables
0113	**Directeurs/directrices des achats**	**Gestion**	**1 880**	**50 091 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	6 355	50 223 $	Élevé	Faible	Très favorables
0123	**Directeurs/directrices des autres services aux entreprises**	**Gestion**	**4 135**	**55 153 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	3 490	56 658 $	Élevé	Faible	Très favorables
1111	**Vérificateurs/vérificatrices et comptables**	**Professionnel**	**37 795**	**38 395 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement	Professionnel	5 130	45 962 $	Élevé	Faible	Très favorables
1113	**Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtières**	**Professionnel**	**3 615**	**55 308 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	8 975	43 115 $	Élevé	Faible	Très favorables
1121	**Spécialistes des ressources humaines**	**Professionnel**	**10 150**	**45 138 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	9 395	44 819 $	Élevé	Faible	Très favorables
1233	**Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres**	**Technique**	**3 525**	**35 316 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	2 705	33 585 $	Moyen	Faible	Favorables
1243	**Secrétaires médicaux/secrétaires médicales**	**Technique**	**15 335**	**23 166 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	28 870	23 759 $	Élevé	Moyen	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes de gestion et les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie et l'architecture[9]. »

En 1999, on comptait plus de 216 000 emplois dans cette catégorie professionnelle, soit 6,5 % de l'emploi total au Québec. C'est ce regroupement professionnel qui a affiché la croissance la plus rapide de l'emploi depuis 1987, au Québec; l'emploi y a augmenté de plus de 95 000 postes, ce qui correspond à une croissance de 73,5% au cours de cette période, soit cinq fois plus rapidement que la moyenne de toutes les professions. Ainsi, selon le Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH), « les travailleurs spécialisés en informatique ou en génie électrique sont devenus presque aussi nombreux que les enseignants ou les professionnels et les techniciens de la santé, mais en dehors de ces domaines particuliers, d'autres compétences que celles reliées aux sciences naturelles et appliquées sont demeurées en forte demande au fil des années[10]. »

Sans atteindre le niveau de croissance récent et malgré les perturbations des derniers mois du secteur de la nouvelle économie, l'augmentation de l'emploi devrait être positive au Québec, d'ici la fin de l'an 2004, et atteindre deux fois la croissance prévue dans l'ensemble des professions. Malgré tout, il importe de signaler que ce regroupement professionnel est limité en termes de volume, ce qui réduit le nombre d'ouvertures de nouveaux postes. De plus, comme ce regroupement est composé d'une main-d'œuvre relativement jeune, les besoins de main-d'œuvre en raison du remplacement seront restreints.

Presque toutes les professions de ce regroupement, qui exigent une formation universitaire, offriront de bonnes perspectives. Ce sont autant les professions liées aux nouvelles technologies de l'information et des communications (NTIC), tant de niveau professionnel que technique que celles des sciences, qui devraient particulièrement être favorisées sur le marché du travail. Parmi celles-ci, citons les ingénieurs électriciens et électroniciens et les ingénieures électriciennes et électroniciennes, les ingénieurs informaticiens et ingénieures informaticiennes, les analystes et les programmeurs et programmeuses en informatique, les techniciens et techniciennes en génie électrique et en électronique, les ingénieurs et les ingénieures en aérospatiale, les techniciens et les techniciennes et technologues en génie industriel ainsi que les designers industriels.

Par ailleurs, tant chez les professionnels et professionnelles que dans les emplois de niveau technique des professions des nouvelles technologies de l'information et des communications (NTIC), le perfectionnement et la formation continue demeureront des conditions essentielles, non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. Qu'il s'agisse aussi bien des réparateurs et réparatrices de biens de consommation ou de ceux qui travaillent dans le milieu industriel ou des programmeurs et programmeuses et des analystes en informatique, les connaissances devront être continuellement mises à jour au fur et à mesure que de nouveaux logiciels et de nouveaux équipements arriveront sur le marché. De plus, la polyvalence entre les différentes spécialisations du génie électrique et électronique (robotique, systèmes d'ordinateur, gestion de réseau et instrumentation et contrôle, entre autres) semble une qualité de plus en plus recherchée sur le marché du travail pour ces types d'emploi.

9. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*
10. CETECH, Revue du nouveau marché du travail, volume 1, numéro 1, printemps 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	3 290	64 436 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	1 530	50 131 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	2 985	37 243 $	Élevé	Moyen	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	8 790	47 172 $	Élevé	Moyen	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	10 575	52 785 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	3 965	47 257 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	370	43 255 $	Moyen	Faible	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	5 095	44 462 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2151	Architectes	Professionnel	3 535	36 839 $	Élevé	Moyen	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	3 290	64 436 $	Élevé	Faible	Très favorables
0213	**Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés**	**Gestion**	**4 035**	**55 452 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	1 530	50 131 $	Élevé	Faible	Très favorables
2112	**Chimistes**	**Professionnel**	**3 965**	**42 853 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	2 985	37 243 $	Élevé	Moyen	Favorables
2123	**Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture**	**Professionnel**	**1 170**	**39 320 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	8 790	47 172 $	Élevé	Moyen	Favorables
2132	**Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes**	**Professionnel**	**4 750**	**43 689 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	10 575	52 785 $	Élevé	Faible	Très favorables
2134	**Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes**	**Professionnel**	**1 470**	**48 643 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	3 965	47 257 $	Élevé	Faible	Très favorables
2142	**Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux**	**Professionnel**	**640**	**55 200 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	370	43 255 $	Moyen	Faible	Favorables
2146	**Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale**	**Professionnel**	**2 510**	**54 894 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	5 095	44 462 $	Élevé	Faible	Très favorables
2148	**Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.**	**Professionnel**	**1 000**	**45 332 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
2151	Architectes	Professionnel	3 535	36 839 $	Élevé	Moyen	Favorables
2161	**Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires**	**Professionnel**	**2 180**	**50 532 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	25 100	45 209 $	Élevé	Faible	Très favorables
2163	**Programmeurs/programmeuses**	**Professionnel**	**21 940**	**34 596 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	10 535	33 853 $	Élevé	Faible	Très favorables
2212	**Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie**	**Technique**	**1 035**	**32 602 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	3 545	28 340 $	Élevé	Moyen	Favorables
2232	**Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique**	**Technique**	**3 395**	**37 682 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	2 235	36 966 $	Élevé	Faible	Très favorables
2241	**Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique**	**Technique**	**12 380**	**38 604 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	18 765	30 884 $	Élevé	Faible	Très favorables
2243	**Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels**	**Technique**	**3 260**	**40 967 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électriques d'aéronefs	Technique	4 710	43 682 $	Élevé	Faible	Très favorables
2251	**Technologues et techniciens/techniciennes en architecture**	**Technique**	**1 445**	**29 847 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	1 410	34 766 $	Élevé	Faible	Très favorables
2253	**Technologues et techniciens/techniciennes en dessin**	**Technique**	**11 470**	**32 417 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	25 100	45 209 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	10 535	33 853 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	3 545	28 340 $	Élevé	Moyen	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	2 235	36 966 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	18 765	30 884 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électriques d'aéronefs	Technique	4 710	43 682 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	1 410	34 766 $	Élevé	Faible	Très favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la gestion et la prestation des services de soins de santé aux patients et les professions de soutien au personnel professionnel et technique[11]. »

Plus de 206 000 travailleurs et travailleuses occupaient un emploi dans cette catégorie professionnelle, *en 1999, au Québec. On* trouvait, dans cette catégorie, des travailleurs et des travailleuses autant dans les postes de niveau de compétences professionnelles que dans ceux de niveaux technique et intermédiaire réunis. Ce type de postes se trouve principalement dans le réseau de la santé et des services sociaux, qui regroupe environ 465 établissements publics et privés au Québec[12].

Depuis 1987, la part relative dans l'emploi total de cette catégorie professionnelle s'est légèrement accrue pour atteindre 6,2 % en 1999 en raison, entre autres, d'une croissance importante chez le personnel de soutien des services de santé pour lequel l'emploi *a progressé* de 63,3 %. Cette croissance serait due principalement au virage ambulatoire et au vieillissement de la population.

En raison de départs massifs à la retraite pendant l'été de 1997, la demande de main-d'œuvre pour les professionnels et professionnelles des soins de santé, notamment pour les infirmiers et infirmières, proviendra principalement des besoins de remplacement, car la croissance de l'emploi devrait être limitée. D'ailleurs, selon des estimations du ministère de la Santé et des Services sociaux, les prévisions de recrutement dans l'ensemble du réseau passeront d'environ 9 000 annuellement, en 2001, à 11 000, en 2004, principalement pour remplacer les travailleurs et les travailleuses qui quitteront le secteur.

Avec le taux de chômage estimé en 1999 parmi les plus faibles de tous les grands groupes de professions, les perspectives professionnelles seront meilleures que la moyenne pour une très grande majorité des professions du secteur de la santé et ce, peu importe le niveau de qualifications.

11. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*
12. Selon le MSSS au 31 mars 1999.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	4 545	55 930 $	Élevé	Faible	Très favorables
3111	**Médecins spécialistes**	**Professionnel**	**5 830**	**113 216 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	10 110	100 284 $	Moyen	Faible	Favorables
3131	**Pharmaciens/pharmaciennes**	**Professionnel**	**5 340**	**47 904 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	950	42 618 $	Moyen	Faible	Favorables
3142	**Physiothérapeutes**	**Professionnel**	**3 200**	**36 477 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	1 680	36 830 $	Moyen	Faible	Favorables
3151	**Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures**	**Professionnel**	**4 475**	**45 629 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	54 040	37 741 $	Élevé	Faible	Très favorables
3211	**Technologues de laboratoire médical et assistants /assistantes en pathologie**	**Technique**	**1 995**	**31 913 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	7 370	31 905 $	Moyen	Faible	Favorables
3213	**Technologues en santé animale**	**Technique**	**1 050**	**20 250 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires	Technique	1 920	36 134 $	Élevé	Faible	Très favorables
3215	**Technologues en radiologie**	**Technique**	**3 445**	**38 462 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
3216	Technologues en échographie	Technique	165	42 328 $	Élevé	Faible	Très favorables
3217	**Technologues en cardiologie**	**Technique**	**290**	**28 422 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	170	30 147 $	Élevé	Faible	Très favorables
3219	**Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)**	**Technique**	**1 805**	**30 565 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	2 930	26 274 $	Moyen	Faible	Favorables
3231	**Opticiens/opticiennes**	**Technique**	**1 115**	**30 479 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	980	27 917 $	Élevé	Faible	Très favorables
3233	**Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées**	**Technique**	**13 325**	**28 861 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	3 275	34 592 $	Moyen	Faible	Favorables
3235	**Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic**	**Technique**	**3 480**	**27 663 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	5 045	18 980 $	Élevé	Moyen	Favorables
3413	**Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales**	**Intermédiaire**	**50 075**	**22 391 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	6 595	20 960 $	Moyen	Faible	Favorables

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	4 545	55 930 $	Élevé	Faible	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	10 110	100 284 $	Moyen	Faible	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	950	42 618 $	Moyen	Faible	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	1 680	36 830 $	Moyen	Faible	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	54 040	37 741 $	Élevé	Faible	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	7 370	31 905 $	Moyen	Faible	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires	Technique	1 920	36 134 $	Élevé	Faible	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	165	42 328 $	Élevé	Faible	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	170	30 147 $	Élevé	Faible	Très favorables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	2 930	26 274 $	Moyen	Faible	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	980	27 917 $	Élevé	Faible	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	3 275	34 592 $	Moyen	Faible	Favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	5 045	18 980 $	Élevé	Moyen	Favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	6 595	20 960 $	Moyen	Faible	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

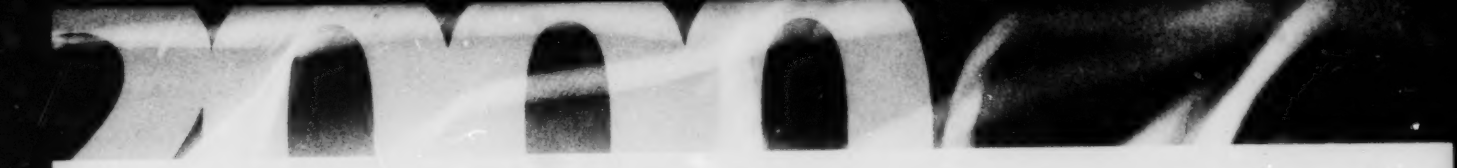
«Cette catégorie comprend un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la direction de recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes du gouvernement et des autres secteurs. Elle comprend également des professions de gestion apparentées[13].»

Avec 7,7 % de l'emploi québécois, les travailleurs et travailleuses de cette catégorie étaient plus de 257 000 en 1999. Dans une proportion très importante, ces emplois sont de niveau de compétences professionnel qui exige un diplôme universitaire. Depuis 1987, l'emploi pour ce regroupement a augmenté presque deux fois plus rapidement que la moyenne, notamment en raison de l'implantation de la maternelle à temps plein pour les enfants de cinq ans et de l'émergence de l'économie sociale.

D'ici la fin de l'an 2004, les perspectives d'emploi dans ce regroupement seront légèrement supérieures à la moyenne des professions en raison, entre autres, d'une offre de main-d'œuvre moins importante. Par ailleurs, comme l'administration publique est le principal pourvoyeur d'emplois de cette catégorie, la demande de main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement provoqués par les départs à la retraite et non pas nécessairement grâce à de nouveaux postes. C'est dans ce sens qu'en avril 2001, le gouvernement du Québec a lancé la plus vaste campagne de recrutement que la fonction publique québécoise ait connu depuis plus de vingt ans. L'ensemble de ce processus vise à combler quelque 1 500 postes réguliers et 5 000 postes occasionnels, des besoins couvrant l'ensemble des ministères et organismes et dans toutes les régions du Québec.

Par ailleurs, en dépit de la faiblesse de la croissance démographique, les professeurs et professeures, autant du niveau universitaire que collégial, secondaire ou primaire, profiteront de bonnes perspectives d'emploi au Québec et dans la très grande majorité des régions. D'ailleurs, selon une récente étude du ministère de l'Éducation du Québec, plusieurs commissions scolaires devraient être confrontées avec de sérieux problèmes de recrutement pour des professeurs de sciences et de mathématiques au cours des prochaines années. En effet, le désintéressement des sciences chez les jeunes occasionne un manque de relève dans le corps professoral dans ces types de spécialité.

13. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*



PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	970	58 265 $	Moyen	Faible	Favorables
0313	**Directeurs/directrices d'école et administrateurs/ administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire**	**Gestion**	**2 555**	**57 860 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	5 120	43 484 $	Élevé	Moyen	Favorables
0411	**Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de la santé**	**Gestion**	**1 685**	**55 996 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	14 555	60 420 $	Élevé	Moyen	Favorables
4141	**Professeurs/professeures au niveau secondaire**	**Professionnel**	**47 915**	**41 139 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	47 985	38 946 $	Moyen	Faible	Favorables
4143	**Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers / conseillères en orientation**	**Professionnel**	**3 765**	**48 123 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
4151	Psychologues	Professionnel	6 655	43 264 $	Moyen	Faible	Favorables
4152	**Travailleurs sociaux/travailleuses sociales**	**Professionnel**	**11 960**	**34 690 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	3 630	33 528 $	Élevé	Moyen	Favorables
4162	**Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques**	**Professionnel**	**1 840**	**55 358 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/ agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	4 315	39 327 $	Élevé	Moyen	Favorables
4212	**Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux**	**Technique**	**7 665**	**27 565 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	970	58 265 $	Moyen	Faible	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	5 120	43 484 $	Élevé	Moyen	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	14 555	60 420 $	Élevé	Moyen	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	47 985	38 946 $	Moyen	Faible	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	6 655	43 264 $	Moyen	Faible	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	3 630	33 528 $	Élevé	Moyen	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	4 315	39 327 $	Élevé	Moyen	Favorables

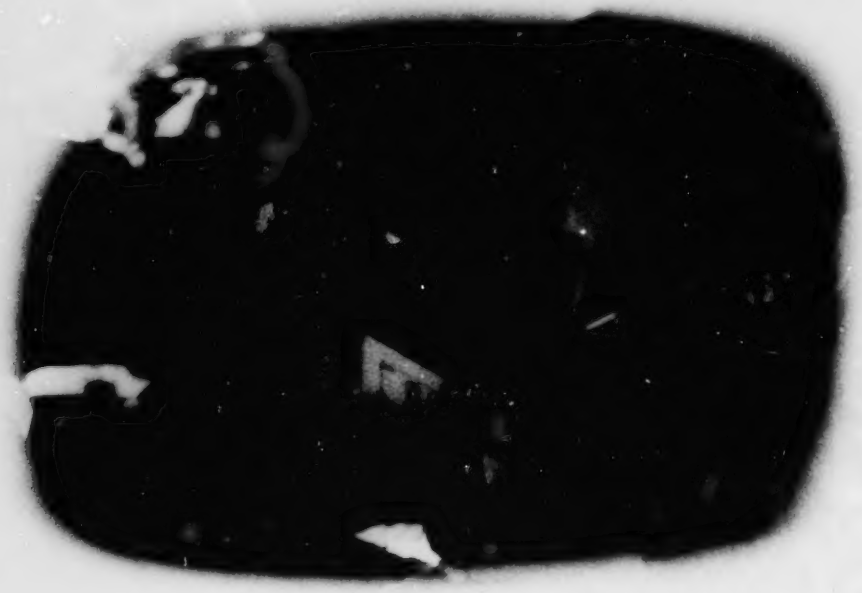
Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie comprend des professions de gestion et des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts du spectacle, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, les librairies et les musées. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs[14]. »

Depuis 1987, l'emploi dans cette catégorie professionnelle a crû de près de 31,0 % en raison, notamment, de la demande suscitée par l'émergence du secteur du multimédia et de la progression de l'industrie cinématographique qui fait en sorte qu'un nombre record de films, tant étrangers que canadiens se tourne au Québec. Signalons cependant qu'avec 102 000 travailleurs et travailleuses en 1999, soit 3,0 % de l'emploi québécois, cette catégorie professionnelle est l'une des moins importantes des neuf genres de compétences.

D'ici la fin de l'an 2004, l'emploi devrait croître à un rythme de presque deux fois supérieur à la moyenne. Les professions de techniciens et techniciennes en graphisme, de concepteurs et conceptrices graphistes, d'illustrateurs et illustratrices et de rédacteurs et rédactrices seront particulièrement favorisées d'ici la fin de l'an 2004, au Québec. La bonne progression de l'emploi qui est prévue dans le secteur du multimédia devrait alimenter la demande dans ces professions.



14. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	3 940	37 898 $	Moyen	Faible	Favorables
5223	**Techniciens/techniciennes en graphisme**	**Technique**	**2 770**	**25 180 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	2 060	31 239 $	Élevé	Moyen	Favorables
5241	**Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices**	**Technique**	**9 975**	**25 924 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
5242	Designers d'intérieur	Technique	2 490	26 018 $	Moyen	Faible	Favorables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004 [sic], 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	3 940	37 898 $	Moyen	Faible	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	2 060	31 239 $	Élevé	Moyen	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
5242	Designers d'intérieur	Technique	2 490	26 018 $	Moyen	Faible	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Vente et services

«Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme. Les professions de gestion dans la vente et les services sont également comprises dans cette catégorie[15].»

Avec 930 000 emplois au Québec, en 1999, le secteur de la vente et des services est la catégorie professionnelle qui regroupe le plus de travailleurs et de travailleuses au Québec, soit plus de un sur quatre (27,7 %). C'est également dans ce regroupement que l'on trouve la plus forte proportion de travailleurs ou de travailleuses peu ou pas qualifiés qui exige généralement des compétences de niveau élémentaire. C'est d'ailleurs en raison de cette exigence en matière de qualifications que le secteur de la vente et des services est souvent ciblé par la main-d'œuvre possédant peu de qualifications, qui veut intégrer ou réintégrer le marché du travail. Depuis 1987, ce regroupement a enregistré une croissance légèrement supérieure à la moyenne, ce qui lui aura permis de maintenir son poids relatif par rapport à l'emploi total. D'ici la fin de l'an 2004, la demande de main-d'œuvre se maintiendra dans cette catégorie professionnelle. Toutefois, comme l'offre de la main-d'œuvre est abondante, la concurrence pour occuper les emplois qui deviendront disponibles sera importante.

Les perspectives professionnelles seront cependant meilleures chez les spécialistes des ventes techniques, les acheteurs et acheteuses des commerces de gros et de détail, les éducateurs et éducatrices et aides-éducateurs et aides-éducatrices de la petite enfance en raison, entre autres, d'un bassin de candidats et candidates qualifiés moins important. À lui seul, le développement de plus de 200 000 places en services de garde d'ici 2005-2006, au Québec, amènera, selon le ministère de la Famille et de l'Enfance, la création de 12 000 emplois d'éducateurs et d'éducatrices de la petite enfance.

Par ailleurs, l'emploi du groupe professionnel le plus important de cette catégorie, soit celui des vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs de la vente au détail augmentera en nombre de façon très appréciable. Cependant, comme le taux de chômage est également élevé, les perspectives professionnelles seront acceptables d'ici la fin de 2004. Rappelons cependant que, comme le taux de roulement dans ce domaine est important, les occasions d'emploi seront nombreuses et pourront profiter aux sans-emploi. Ces emplois seront cependant souvent à temps partiel et moins bien rémunérés que la moyenne.

15. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	19 370	39 793 $	Moyen	Faible	Favorables
6231	**Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurances**	**Technique**	**14 645**	**33 626 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	7 445	33 576 $	Moyen	Faible	Favorables
6411	**Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros**	**Intermédiaire**	**47 580**	**34 982 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	3 240	40 540 $	Moyen	Faible	Favorables
6470	**Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance**	**Intermédiaire**	**19 535**	**16 822 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004 au Québec*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	19 370	39 793 $	Moyen	Faible	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	7 445	33 576 $	Moyen	Faible	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	3 240	40 540 $	Moyen	Faible	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie comprend les métiers de la construction et de la mécanique, les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde et les professions de gestion apparentées. Ces métiers se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais la plupart se rencontrent dans les industries de la construction et du transport[16]. »

En 1999, ce regroupement comptait plus de 442 000 travailleurs et travailleuses, ce qui représentait 13,8 % de l'emploi au Québec. Plus d'un travailleur ou d'une travailleuse sur deux de cette catégorie occupait un emploi de niveau de compétences technique. Depuis 1987, le niveau d'emploi a baissé et ce, principalement, à la suite de la dernière récession du début des années 90.

D'ici la fin de l'an 2004, les perspectives d'emploi dans cette catégorie seront dans la moyenne. Néanmoins, certains groupes professionnels profiteront d'un marché du travail plus accueillant. C'est le cas, notamment, des machinistes et des outilleurs-ajusteurs et outilleuses-ajusteuses ainsi que des monteurs et monteuses et des installateurs et installatrices dans le secteur des télécommunications qui bénéficieront d'une croissance supérieure à celle prévue dans l'ensemble des professions. Les perspectives professionnelles pour ces groupes sont qualifiées de favorables. Les machinistes, tant ceux qui détiennent des compétences sur les machines traditionnelles que ceux qui maîtrisent les nouvelles technologies, devraient être les plus favorisés. En effet, la production en petites quantités d'unités est effectuée selon les techniques traditionnelles, alors qu'on utilise les machines-outils à commandes numériques pour la production à grande échelle.

16. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	730	41 234 $	Élevé	Moyen	Favorables
7212	**Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications**	**Technique**	**3 350**	**48 231 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	865	37 934 $	Élevé	Moyen	Favorables
7214	**Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux**	**Technique**	**995**	**39 575 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	4 525	40 334 $	Moyen	Faible	Favorables
7231	**Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage**	**Technique**	**14 210**	**29 890 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	1 995	34 682 $	Élevé	Faible	Très favorables
7245	**Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications**	**Technique**	**1 050**	**40 964 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	6 265	44 345 $	Eleve	Faible	Très favorables
7247	**Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution**	**Technique**	**1 220**	**39 497 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	4 495	43 153 $	Moyen	Faible	Favorables
7318	**Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs**	**Technique**	**660**	**43 518 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	730	41 234 $	Élevé	Moyen	Favorables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	865	37 934 $	Élevé	Moyen	Favorables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	4 525	40 334 $	Moyen	Faible	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	1 995	34 682 $	Élevé	Faible	Très favorables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	6 265	44 345 $	Élevé	Faible	Très favorables
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	4 495	43 153 $	Moyen	Faible	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Secteur primaire

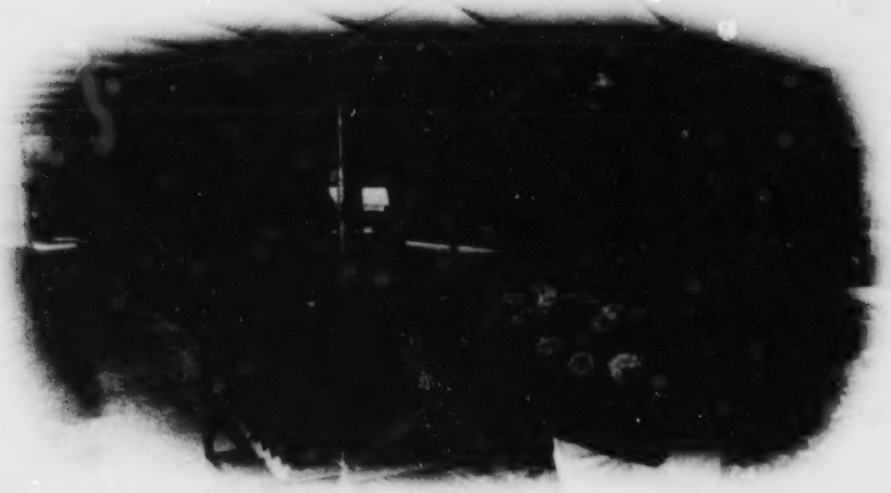
« Cette catégorie comprend les emplois non techniques dans les domaines de la production minière, pétrolière et gazéifère, de la foresterie et de l'abattage, de l'agriculture, de l'horticulture et de la pêche[17]. »

On dénombrait, en 1999, au Québec, à peine 88 000 travailleurs et travailleuses qui exerçaient un emploi dans la catégorie professionnelle du secteur primaire, soit 2,6 % de l'emploi total. Depuis 1987, l'emploi dans le secteur primaire a évolué en dents de scie, alors que la part relative de cette catégorie par rapport à l'ensemble des professions est en baisse.

D'ici la fin de l'an 2004, le marché de l'emploi pour les professions de cette catégorie professionnelle sera restreint même si les postes qui se libéreront en raison du vieillissement de la main-d'œuvre seront nombreux étant donné que l'âge moyen des travailleurs et des travailleuses du secteur primaire est plus élevé que la moyenne.

Le groupe des exploitants et exploitantes en agriculture pourra compter sur un marché de l'emploi limité d'ici la fin de l'an 2004. Mais comme la structure d'âge de ce groupe est aussi très élevée, la demande viendra principalement des besoins de remplacement. La relève agricole - c'est surtout d'elle qu'on parle ici - devra cependant faire face à des exigences financières importantes, ce qui pourrait en décourager certains.

À cette absence de relève qualifiée qui fait en sorte qu'il ne faut plus compter essentiellement sur la famille pour effectuer les travaux sur la ferme, le secteur de la production agricole est aussi confronté à des défis importants. Ainsi, selon le comité sectoriel de la production agricole, ce secteur fait face à une pénurie persistante de main-d'œuvre compétente et intéressée au travail agricole. Signalons que ces besoins de main-d'œuvre sont souvent d'une période limitée en raison du caractère très saisonnier de certaines productions. La faible scolarisation de la main-d'œuvre, le bas niveau d'entrepreneuriat ainsi que le manque d'attrait de ce secteur figurent aussi, selon le comité sectoriel, au chapitre des défis du secteur.



17. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	31 655	21 281 $	Moyen	Faible	Acceptables
8252	**Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles**	**Technique**	**765**	**30 620 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**

Source : Emploi-Québec, Perspectives de main-d'œuvre 1999-2003 par CNP

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
8251	**Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles**	**Technique**	**31 655**	**21 281 $**	**Moyen**	**Faible**	**Acceptables**

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie comprend le personnel de gestion, de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique[18]. »

Avec près de 346 000 travailleurs et travailleuses en 1999, au Québec, ce regroupement professionnel représentait 10,3 % de l'ensemble des emplois. Principalement composé de postes exigeant un niveau de compétences intermédiaire, ce groupe de travailleurs et travailleuses se trouve presque exclusivement dans le secteur manufacturier. Depuis 1987, le niveau d'emploi de ce regroupement s'est maintenu malgré que ce secteur ait été fortement touché par la récession du début des années 90. La reprise qui a suivi a été lente, si bien qu'il aura fallu attendre sept ans pour récupérer les emplois perdus en seulement trois ans. La croissance soutenue de l'économie depuis 1996, a ainsi permis aux travailleurs et aux travailleuses des métiers et professions liés au secteur manufacturier, qui avaient été parmi ceux les plus malmenés par la récession, de faire face à une demande soutenue au cours de cette période.

Si c'est l'incertitude qui guette les travailleurs œuvrant dans l'industrie de l'automobile au Québec, les nouvelles sont plus encourageantes et le ciel est plus bleu pour les travailleurs de l'aéronautique. Ainsi, le carnet de commandes bien garni de Bombardier favorisera, sur le plan de l'embauche, les monteurs et monteuses et les contrôleurs et contrôleuses de montage d'aéronefs. Il en est de même pour les assembleurs et assembleuses, les monteurs et monteuses et les vérificateurs et vérificatrices de matériel électronique qui, malgré le repli de l'emploi observé au début de l'an 2001, pourront compter sur un marché du travail favorable, au Québec, d'ici la fin de 2004.

18. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	12 910	51 494 $	Moyen	Faible	Favorables
9222	**Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique**	**Technique**	**1 060**	**37 266 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	3 660	30 113 $	Moyen	Faible	Favorables
9422	**Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques**	**Intermédiaire**	**5 250**	**19 537 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	3 570	23 993 $	Élevé	Moyen	Favorables
9481	**Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs**	**Intermédiaire**	**3 850**	**37 859 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	9 260	24 074 $	Élevé	Moyen	Favorables
9485	**Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels**	**Intermédiaire**	**1 605**	**27 010 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	490	21 404 $	Élevé	Moyen	Favorables
9493	**Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois**	**Intermédiaire**	**4 145**	**17 323 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	1 850	18 217 $	Élevé	Moyen	Favorables
9510	**Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder**	**Intermédiaire**	**23 185**	**26 962 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	5 080	17 941 $	Élevé	Moyen	Favorables
9514	**Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds**	**Intermédiaire**	**2 235**	**23 686 $**	**Élevé**	**Moyen**	**Favorables**

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES AU QUÉBEC 2000-2004

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	12 910	51 494 $	Moyen	Faible	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	3 660	30 113 $	Moyen	Faible	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	3 570	23 993 $	Élevé	Moyen	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/ vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	9 260	24 074 $	Élevé	Moyen	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/ contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	490	21 404 $	Élevé	Moyen	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	1 850	18 217 $	Élevé	Moyen	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	5 080	17 941 $	Élevé	Moyen	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3503
ou 1 800 263-9503
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0993
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette
(418) 727-3661
ou 1 800 463-2636
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5690
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
Des Quartiers-Historiques
(418) 643-3300
Vanier des Rivières
(418) 646-1950
La Côte-de-Beaupré
(418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491
ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (418) 285-2622
ou 1 800 463-3896
Sainte-Foy (418) 646-8066

Centre-du-Québec
Bécancour (819) 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733
ou 1 800 567-3956
L'Érable (819) 621-0373
ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501
ou 1 800 683-6201
Victoriaville (819) 758-8241
ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches
Lac Etchemin (418) 625-8801
ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière
(418) 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500
ou 1 800 561-4360
L'Islet (418) 247-3954
ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580
ou 1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-9711
ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph (418) 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307
ou 1 800 663-0351
Sainte-Marie (418) 386-8784
ou 1 877 322-6585
Thetford Mines (418) 334-2500
ou 1 800 567-5592

Côte-Nord
Baie-Comeau
(418) 589-3719
ou 1 800 463-6542
Forestville (418) 587-6811
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre
(418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7090
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3000
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest
(819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
Avignon (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
De la Haute Gaspésie
(418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
La Côte-de-Gaspé
(418) 360-8241
ou 1 800 663-3647
Les Îles-de-la-Madeleine
(418) 986-4411
Du Rocher-Percé
(418) 689-2201

Lanaudière
Berthierville (450) 836-8761
ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999
ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453
ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6840
ou 1 877 286-6840
Saint-Jean-de-Matha
(450) 886-1826
ou 1 888-872-0048
Sainte-Julienne
(450) 831-4222
ou 1 800 363-8645
Terrebonne (450) 471-3888
ou 1 877 286-4404

Laurentides
Lachute (450) 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier
(450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861
ou 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075
ou 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval
Laval-des-Rapides
(450) 972-3050
Chomedey-Sainte-Dorothée
(450) 680-6400
Sainte-Rose-de-Laval
(450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul
(450) 664-4885

Mauricie
Cap-de-la-Madeleine
(819) 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0702
ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541
ou 1 800 567-4445
Louiseville (819) 228-9485
ou 1 800 567-7535
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(418) 362-2850
ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405
ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2801
ou 1 800 663-3050
Trois-Rivières (819) 371-6880
ou 1 800 668-6536

Montérégie
Acton Vale (450) 546-0708
ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi
(450) 263-1515
ou 1 877 849-5930
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska
(450) 776-7134
Huntingdon (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
La Vallée-du-Richelieu
(450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu
(450) 348-9294
ou 1 800 567-3627
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest
(450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6569
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges
(450) 455-1666
ou 1 800 463-2325

Montréal
Ahuntsic (514) 872-4349
Côte-des-Neiges
(514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
(514) 872-3100
Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Notre-Dame-de-Grâce
(514) 872-6530
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau Mont-Royal
(514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles
(514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles
(514) 872-6426
Rivière-des-Prairies
(514) 872-7524
Rosemont Petite-Patrie
(bureau avenue du Parc)
(514) 872-6550
Rosemont petite-Patrie
(bureau Beaubien)
(514) 872-6550
Rosemont Petite-Patrie
(bureau Iberville)
(514) 872-6550
Saint-Alexandre
(514) 872-4310
Sainte-Marie-Centre-Sud
(514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Ville-Émard (514) 872-6426

Montréal-Banlieue
Anjou-Montréal-Est
(514) 864-6633
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Montréal-Nord (514) 321-5685
Ouest-de-L'Île (514) 694-9494
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6181
Verdun (514) 864-6646

Nord-du-Québec
Baie James (418) 748-7643
Chisasibi (819) 855-2894
ou 1 800 567-4385
Inukjuak (819) 254-8760
Kuujjuak (819) 964-2909

Outaouais
Aylmer (819) 682-0382
ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-6596
ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4784
ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean
Chicoutimi (418) 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378
ou (418) 544-5334
Lac-Saint-Jean-Est
(418) 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine
(418) 276-3560
ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-3742
ou 1 800 567-7493

Les personnes intéressées par des informations sur l'ensemble des métiers et professions peuvent consulter le document *Le marché du travail au Québec. Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions.*

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse web emploi-quebec.gouv.qc.ca

Les listes des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi au Québec mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

Rédaction :
Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :
Direction des affaires publiques et des communications

Mise en page et infographie :
Quatuor Communication

Prépresse et impression :
Litho-Acme

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec, 2001
ISBN 2-550-37771-0